



## SCHRIFTENVERZEICHNIS

von Prof. Dr. Fred G. Becker

12.05.2019

### i. V./i. D.

- Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement. Bd. 3: In-  
placement, Qualifizierung, Anreizsysteme, Führung. Münster & New  
York: Waxmann, 2020 (i. V.)

### 2019

285. *Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement. Bd. 2: Perso-  
nal- und Professorjinnenbeschaffung und-auswahl. Münster & New  
York: Waxmann, 2019 (i. D.).*
284. *Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement 1: Grundlagen  
des Personalmanagements an Hochschulen. Münster & New York:  
Waxmann, 2019.*

### 2018

283. Becker, Fred G. (Hrsg.): Aspekte des Personalmanagements an  
Hochschulen. Schwerpunktthema der Zeitschrift „Personal- und Organi-  
sationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4.
282. Becker, Fred G.: Nachwuchsförderung als Pfeiler einer Universitäts-  
strategie: Eine ressourcenbasierte Studie. In: Personal- und Organi-  
sationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 75-83.
280. Summerer, Max & Becker, Fred G.: Zur Historie von Berufungsverfahren:  
Eine Analyse zur vorgeblich „guten alten Tradition“. In: Personal-  
und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 90-98.
279. Gieselmann, Jana & Becker, Fred G.: Referent/innen der Universitäts-  
leitung – wer sind sie und was treibt sie an? Ergebnisse einer explora-  
tiven Online-Umfrage. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-  
OE“, 13 (2018) 3-4, S. 99-105.
277. Becker, Fred G. & Bader, Vanessa: Transfersteuerung in der Perso-  
nalentwicklung: Sine-qua-non der betrieblichen Wertschöpfung. In:  
Wertschöpfung in der Betriebswirtschaftslehre. Festschrift für Wolf-  
gang Becker. Hrsg. v. Patrick Ulrich & Baltzer Björn, Berlin/Wiesba-  
den: SpringerGabler, 2018, S. 431-450.
276. Becker, Fred G.: Strategische Unternehmensführung: Eine Einfüh-  
rung. 5., überarb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2018.
275. Becker, Fred G. & Gieselmann, Jana: Anreizsysteme: Conditio sine  
qua non betrieblicher Wertschöpfung! In: Handbuch Produktions-  
und Logistikmanagement in Wertschöpfungsnetzwerken. Hrsg. v.  
Hans Corsten, Ralf Gössinger & Thomas Spengler, Berlin, De Gruy-  
terOldenbourg, 2018, S. 387-412.

Lehrstuhl für BWL, insb. Personal,  
Organisation und Unternehmens-  
führung

Prof. Dr. Fred G. Becker

Raum: UHG U8-126  
Telefon: 0521 106 - 5095  
eMail: fgbecker@uni-bielefeld.de  
Homepage: <http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/>

Universität Bielefeld  
Universitätsstraße 25  
33615 Bielefeld

274. Becker, Fred G.: Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Professor\_innen: Sieben Thesen. In: Spannung im Hörsaal, Hrsg. v. Angela Borgwardt & Anne Felmet, Hochschulpolitische Reihe der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin, 2018, Online im Internet: <http://library.fes.de/pdf-files/studienfoerderung/14345.pdf> [letzter Zugriff: 24.05.2018].

#### 2017

273. *Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2017.*
272. Becker, Fred G.: Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement lediglich L'art pour l'art! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 85-91.
270. *Becker, Fred G.: Akademisches Personalmanagement: angekommen? In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 33-38.*

#### 2016

268. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 4., überarb. u. erw. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, 2016, S. 586-645 (aktualisierter Beitrag von 2006).
267. *Becker, Fred G.: Inplacement von Neuberufenen – Strategie zur Neuausrichtung von Lehrkulturen an Universitäten. In: Pädagogische Hochschulentwicklung: von der Programmatik zur Implementierung. Hrsg. v. Dieter Euler, Tobias Jenert & Taiga Brahm, Berlin: Springer VS, 2016, S. 203-219. DOI: 10.1007/978-3-658-12067-2\_13*

#### 2015

266. Becker, Fred G.: Professor/innenauswahl: Eine kleine Streitschrift zur sogenannten „Bestenauswahl“. In: Hochschulmanagement, 10 (2015) 3+4, S. 66-70.
265. Becker, Fred G.: Anreize zu „guter“ Lehre. Thesen zu den Anreizbedingungen an Universitäten. In: Wege zu einer höheren Wirksamkeit des Qualitätsmanagements – 14. Jahrestagung des Arbeitskreises Evaluation und Qualitätssicherung der Berliner und Brandenburger Hochschulen (23./24.09.2013); erschienen 28.09.2015. Hrsg. v. d. Stabsstelle Qualitätsmanagement der HU Berlin, S. 74-91. Online: <http://edoc.hu-berlin.de/docviews/abstract.php?lang=ger&id=42027> [06.10.2015].
264. *Becker, F. G.: Professor\_innenauswahl in universitären Berufungsverfahren: Idealtypische Gestaltung auf Basis der wissenschaftlichen Personalforschung. In: Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools. Hrsg. v. Claudia Peus, Susanne Braun, Tanja Hentschel & Dieter Frey, Berlin & Heidelberg: Springer, 2015, S. 173-188. DOI 10.1007/978-3-662-48112-7\_11.*
263. Becker, Fred G.: Grundlagen der Unternehmensführung. 3., korr. u. akt. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2015.
262. Becker, Fred. G.: Diakonienmanagement aus wissenschaftstheoretischer Perspektive: ein Impulsbeitrag. In: Diakoniewissenschaft und Diakonienmanagement an der Kirchlichen Hochschule

Wuppertal/Bethel: Interdisziplinarität, Normativität, Theorie Praxis-Verbindung. Hrsg. v. Matthias Benad, Martin Büscher & Udo Krolzik, Baden-Baden: Nomos, 2015, S. 39-48.

260. Becker, Fred G.: *Akademisches Personalmanagement: Eine Annäherung*. In: *Erkenntnis und Fortschritt. Beiträge aus Personalforschung und Managementpraxis. Festschrift für Albert Martin*. Hrsg. von Thomas Behrends, Thorsten Jochims & Werner Nienhüser, München & Mering: Hampp, 2015, S. 174-182.
259. Becker, Fred G.: *Personalmanagement im Mittelstand*. In: *BWL im Mittelstand: Grundlagen - Besonderheiten – Entwicklungen*. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, 2015, S. 251-264.
258. Becker, Fred G.: Familienfremdes Top-Management in Mittelstand. In: *BWL im Mittelstand: Grundlagen – Besonderheiten – Entwicklungen*. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, 2015, S. 775-795.

#### 2014

256. Becker, Fred G.: *Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Veränderung tut Not*. In: *Das Hochschulwesen*, 62 (2014) 4+5, S. 111-115.

#### 2013

254. Becker, Fred G.: *Grundlagen der Unternehmensführung*. 2., überarb. u. korr. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2013.
253. Becker, Fred G.: *Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Umsetzung personalwirtschaftlicher Erkenntnisse*. In: *Macht und Employment Relations: Festschrift für Werner Nienhüser*. Hrsg. v. Heiko Hossfeld & Renate Ortlieb, München & Mering: Hampp, 2013, S. 223-228.
249. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: *Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*. 10., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2013. Inhaltsverzeichnis und einige Seiten online: <http://shop.schaeffer-poeschel.de/personal-management> [letzter Zugriff: 04.01.2016].

#### 2012

247. Becker, Fred G., Schmalenberger, Felix & Ostrowski, Yves: *Darwinportunismus: Skizze zu einer empirischen Studie bei Unternehmen in Ostwestfalen-Lippe*. In: *Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung: Ein Gedanke für Christian Scholz*. Hrsg. v. Volker Stein & Stefanie Müller, Baden-Baden 2012, S. 116-122.
245. Becker, Fred G. & Ostrowski, Yves: *Materielle Anreizsysteme für Führungskräfte*. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt)*, 41 (2012) 10, S. 526-531. DOI [10.15358/0340-1650-2012-10-526](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2012-10-526).
244. Becker, Fred G. & Friske, Vanessa: *Problemorientiertes Lehren & Lernen in der Betriebswirtschaftslehre: Entwicklung eines Moduls*. In: *Problem-Based Learning im Dialog: Anwendungsbeispiele und Forschungsergebnisse aus dem deutschsprachigen Raum*. Hrsg. v. Michael Mair, Gabriela Brezowar, Gunter Olsowski & Jörg Zumbach, Wien 2012, S. 85-97.

243. Stegmüller, Ralph u. a. (Tadsen, Wögen, Becker, Fred G. & Wild, Elke): Die Lehrmotivation von Professorinnen und Professoren – Befunde zu ihrer Ausprägung und ihren Bedingungen. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012, S. 137-157.
239. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): *Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Organisationstheoretische Erklärungsversuche zu einer Interviewserie*. In: Hochschule als Organisation. Hrsg. v. Uwe Wilkesmann u. Christian J. Schmid, Wiesbaden: VS, 2012, S. 191-205. DOI [10.1007/978-3-531-18770-9\\_11](https://doi.org/10.1007/978-3-531-18770-9_11).
238. Becker, Fred G.: *Differenzielles Personalmanagement*. In: Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity – Diskursive Anknüpfungen. Hrsg. v. Renate Ortlieb und Barbara Sieben, München/Mering: R. Hampp, 2012, S. 19-24.
237. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): *Ansichten und Anreize für „gute Lehre“ aus Sicht von Hochschulleitungen: Ergebnisse einer Interviewserie*. In: die hochschule – journal für wissenschaft und bildung, Titel: Wettbewerb und Hochschulen: 6. Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung in Wittenberg 2011, hrsg. v. Martin Winter & Carsten Würmann, 21. Jg. (2012) 2, S. 220-232; Online abrufbar unter: <http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/converis/artikel/2218> [letzter Zugriff: 04.01.2016].

## 2011

234. Becker, Fred G.: Erinnerungen zur Nachwuchsarbeit im VHB (10.05.2011). Online abrufbar unter: <http://hermes.hsu-hh.de/kommisionpersonal/wp-content/uploads/sites/18/2011/05/VHB-Nachwuchsarbeit.pdf> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
233. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): *Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Eindrücke und Erklärungsversuche aus einer Interviewserie des MogLI-Projekts*. In: Das Hochschulwesen, 59 (2011) 4, S. 110-117.
232. Becker, Fred G. (unter Mitwirkung von Ellena Werning): *Grundlagen der Unternehmensführung*. Berlin: Erich Schmidt, 2011.
228. Becker, Fred G. & Hennig, Ella: *Die Organisation der Personalarbeit in Versicherungsunternehmen: Eine explorative Studie*. In: Zeitschrift für die gesamte Versicherungswirtschaft, 100 (2011) 3, S. 389-406. DOI: [10.1007/s12297-011-0144-4](https://doi.org/10.1007/s12297-011-0144-4).
227. Becker, Fred G.: *Strategische Unternehmensführung: Eine Einführung*. 4., neu bearb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2011.
226. Becker, Fred G.: *Strategisch-orientierte Personalentwicklung – zwischen Schlagwort und praxisrelevanter Funktion*. In: Handbuch Strategisches Personalmanagement. Hrsg. v. Ruth Stock-Homburg & Birgitta Wolf, Wiesbaden: Gabler 2011, S. 223-240.

## 2010

221. Becker, Fred G. u. a. (Vanessa Friske, Cornelia Meurer, Yves Ostrowski, Sascha Piezonka & Ellena Werning): *Einsatz des Problemorientierten Lernens in der betriebswirtschaftlichen Hochschullehre*.

In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 39 (2010) 8, S. 366-371. DOI [10.15358/0340-1650-2010-8-366](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2010-8-366).

220. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen und unter Mitwirkung von Ralph Stegmüller & Elke Wild): *Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI) – Entwicklung eines Interviewleitfadens auf Basis bezugsrahmenorientierter Arbeitsthesen*. In: Hochschulmanagement, (HM), 5 (2010) 3, S. 88-94).
218. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: *Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*. 9., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2010.
217. Becker, Fred G.: *Mitarbeiterbindung: Ein Einblick in ein schwieriges Objekt und den Status quo der Diskussion*. In: Serviceorientierung im Unternehmen: Forum Dienstleistungsmanagement 2010. Hrsg. v. Manfred Bruhn & Bernd Stauss, Wiesbaden: Gabler, 2010, 229-252. DOI [10.1007/978-3-8349-8577-4\\_10](https://doi.org/10.1007/978-3-8349-8577-4_10).

#### 2009

216. Becker, Fred G.: *Demografieorientierte (= marktorientierte) Personalarbeit*. In: Ganzheitliche Unternehmensführung in dynamischen Märkten. Festschrift für Univ.-Prof. Dr. Armin Töpfer. Hrsg. v. Reinhard Hünerberg & Andreas Mann, Wiesbaden 2009, S. 327-349.
212. Becker, Fred G.: *Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme*. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2009.

#### 2008

210. Becker, Fred G., Meißner, Astrid & Werning, Ellena: *Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen: Mehr als nur ‚Happy Sheets‘*. In: Personalführung, o. Jg. (2008) 12, S. 64-71.
209. Becker, Fred G., Meißner, Astrid & Werning, Ellena: *Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen – Ergebnisse einer Befragung unter Mitgliedsunternehmen der DGFP e. V.* DGFP-Praxispapier Ausgabe 6/2008, Düsseldorf 2008 (Online im Internet: <http://static.dgfp.de/assets/publikationen/2008/06/evaluation-externer-weiterbildungsmassnahmen-ergebnisse-einer-befragung-unter-mitglieds-unternehmen-der-dgfp-e-v-1354/evaluationweiterbildung.pdf> [letzter Zugriff: 04.01.2016]).
204. Becker, Fred G.: *Strategisches Management: Ein Schichtenmodell*. In: Wissen, Vernetzung, Virtualisierung. Liber amicorum zum 65. Geburtstag von Uni.-Prof. Dr. Udo Winand. Hrsg. v. Harald F. O. von Kortzfleisch & Oliver Bohl, Lohmar & Köln 2008, S. 115-128.

#### 2007

203. Becker, Fred G.: *Fremdmanagement in Familienunternehmen: Annäherung an eine vielschichtige Thematik*. In: Management kleiner und mittlerer Unternehmen: Stand und Perspektiven der KMU-Forschung. Hrsg. v. Letmathe P. u. a., Wiesbaden 2007, S. 205-224.
202. Becker, Fred G.: & Fallgatter, Michael: *Strategische Unternehmensführung: Eine Einführung*. 3., neu bearb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2007.
199. Meißner, Astrid & Becker, Fred G.: *Competition for talents: Probleme und Handlungsempfehlungen speziell für mittelständische*

- Unternehmen. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 36 (2007) 8, S. 394-399.
196. Becker, Fred G.: *Personalführung*. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, hrsg. v. Richard Köhler, Hans-Ulrich Küpper & Andreas Pfingsten, 6., vollst. neu gestalt. Aufl., Stuttgart 2007, Sp. 1363-1371.
194. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 8., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2007.
193. Becker, Fred G.: Evaluation und Transfer der Personalentwicklung: Ressourcen optimal nutzen. In: Weiterbildung – Zeitschrift für Grundlagen, Praxis und Trends, 18 (2007) 1, S. 30-32.
192. Becker, Fred G.: *Organisation der Unternehmensleitung: Stellgrößen der Leitungsorganisation*. Stuttgart: Kohlhammer, 2007.

## 2006

190. Becker, Fred G.: *Explorative Forschung mittels Bezugsrahmen: Ein Beitrag zur Methodologie*. In: Deutschland und seine Zukunft Innovation und Veränderung in Bildung, Forschung und Wirtschaft Festschrift zum 75. Geburtstag von Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Szyperski. Hrsg. v. Hans-Jürgen Oppelland, Lohmar: Eul, 2006, S. 281-306.
189. Becker, Fred G.: Mittelstand, mittlere Unternehmen, mittelständische Unternehmen, mittelständisch geprägter Unternehmen. In: Jahresabschlussprüfung und Steuerberatung für den Mittelstand. Festschrift für Dr. Ulrich Hüttemann anlässlich seines 65. Geburtstages. Hrsg. v. Dr. Stückmann und Partner unter Leitung v. Benedikt Kastrup, Lohmar & Köln 2006, S. 7-36.
186. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: Zukunftstendenzen von Personalentwicklung in Banken. In: Herausforderung Bankmanagement – Entwicklungslinien und Steuerungsansätze. Festschrift zum 60. Geburtstag von Henner Schierenbeck. Hrsg. v. Bernd Rolfes, Frankfurt a. M. 2006, S. 159-174.
184. Becker, Fred G.: Personalführung: Zwischen Distanz und persönlicher Nähe. In: Praxishandbuch des Mittelstands: Leitfaden für das Management mittelständischer Unternehmen. Hrsg. v. Wolfgang Krüger, Gerhard Klippstein, Richard Merk & Volker Wittberg, Wiesbaden: Gabler, 2007, S. 275-293.
183. Becker, Fred G.: *Führung von Familienunternehmen: Zwischen Familien- und Fremdmanagement*. In: Spitzenleistungen in Familienunternehmen: Ein Managementhandbuch. Hrsg. v. Christian Böllhoff, Wolfgang Krüger & Marcello Berni, Stuttgart 2006, S. 31-46.
180. Becker, Fred G.: Unternehmensführung. In: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, hrsg. v. Fred G. Becker, Berlin u. a.: Springer, 2006, S. 201-232. DOI [10.1007/3-540-28214-9\\_8](https://doi.org/10.1007/3-540-28214-9_8).
179. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: *Leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung für Führungskräfte*. Göttingen u. a.: Hogrefe, 2006.
178. Becker, Fred G.: Evaluations- und Transferproblematik der Personalentwicklung in der Praxis. In: Betriebswirtschaftliche Blätter, 55 (2006) 3, S. 169-173.
177. Becker, Fred G., Bobrichtchev, Roman & Henseler, Natascha: *Ältere Arbeitnehmer und alternde Belegschaften: Eine empirische Studie bei den 100 größten deutschen Unternehmen*. In: Zeitschrift für Management (ZfM), 1 (2006) 1, S. 70-89. Online:

<http://link.springer.com/article/10.1007/s12354-006-0005-6> [letzter  
Abruf: 14.03.2016].

## 2005

176. Becker, Fred G. & Brinkkötter, Christian: *Realistische Rekrutierung*. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt)*, 34 (2005) 12, S. 662-667.
174. Becker, Fred G.: Leistungs- und erfolgsabhängige Vergütungen. In: *Das Wirtschaftstudium (WISU)*, 34 (2005) 8/9, S. 1038-1043.
173. Becker, Fred G. & Ruppel, Michael: Karrierestau – Ein Problem von Führungskräften wie Organisationen. In: *Diskussionspapier Nr. 539 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld*, Juli 2005.
170. Becker, Fred G.: *Den Return on Development messen: Möglichkeiten und Grenzen der Evaluation*. In: *Personalführung*, 38 (2005) 4, S. 48-53.
169. Becker, Fred G.: Die Nachwuchsförderung im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. In: *Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Sachunterricht. Perspektiven fachdidaktischer Forschung*. Hrsg. v. Andreas Hartinger & Joachim Kahler, Bad Heilbrunn: Klinkhardt 2005, S. 55-68.
168. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: *Strategische Unternehmensführung: Eine Einführung*. 2., neu bearb. u. erw. Aufl. der Unternehmensführung, Berlin: Erich Schmidt, 2005.

## 2004

164. Becker, Fred G.: *Die Beiratsorganisation als Instrument der Unternehmensführung*. In: *Management von industriellen Familienunternehmen: Von der Gründung bis zum Generationsübergang*. Festschrift für Wolfgang Böllhoff. Hrsg. v. Christian G. Böllhoff, Michael W. Böllhoff, Wilhelm A. Böllhoff & Marili Ebert, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, S. 107-117.
163. Becker, Fred G.: *Karrieren und Laufbahnen*. In: *Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation (HWO)*. 4., völlig neu bearb. Aufl., hrsg. v. Georg Schreyögg & Axel von Werder, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, Sp. 579-586.
161. Becker, Fred G.: *Personaleinführung*. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt)*, 33 (2004) 9, S. 514-519.
160. Becker, Fred G. & Probst, Helge: *Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie zur Personalentwicklung into-the-job*. In: *Personalentwicklung und universitärer Wandel: Programm – Aufgaben - Gestaltung*. Hrsg. v. Stefan Laske, Tobias Scheytt & Claudia Meister-Scheytt, München & Mering 2004, S. 251-273.
157. Becker, Fred G.: *Organisation der Unternehmensleitung: Führungsorganisation – Leitungsorganisation – Spitzenorganisation – Corporate Governance*. In: *Management, Organisation, Unternehmensführung: Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel*. Hrsg. v. Fred G. Becker, Lohmar & Köln: Eul, 2004, S. 217-233.
155. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: *Vergütung außertariflicher Mitarbeiter*. In: *Handwörterbuch des Personalwesens (HWP)*. 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, Sp. 1949-1957.

152. Becker, Fred G.: Betriebliche Bildungsarbeit und Personalentwicklung: Qualifizierung von Betriebspädagogen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), Beiheft 18 „Innovationen und Tendenzen der betrieblichen Berufsbildung. Hrsg. v. Peter Dehnbostel & Günter Pätzold, Stuttgart 2004, S. 55-62.

### 2003

149. Berthel, Jürgen & Becker, Fred G.: *Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*. 7., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003 (erstmalig als Ko-Autor von Jürgen Berthel).
146. Becker, Fred G.: *Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme*. 4., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003 (s. zur Info auch: <http://www.book2look.com/vBook.aspx?id=978-3-7910-2864-4>; letzter Zugriff: 04.01.2016).
145. Becker, Fred G. & Ganslmeier, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 5., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003, S. 777-786.

### 2002

144. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: *Unternehmensführung: Eine Einführung in das strategische Management*. Berlin: Erich Schmidt, 2002.
138. Becker, Fred G.: *Lexikon des Personalmanagements*. 2., akt. u. erw. Aufl., München: Beck-Vahlen, 2002.
137. Becker, Fred G. & Tölle, Michael: Karriereplan ist Rarität. In: Deutsche Universitätszeitung (DUZ), 58 (2002) 1-2, S. 43.

### 2001

135. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Strukturelle Führung – Ein Konzept auch für die Schule? In: Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung). Berlin: Raabe, 2001, C 1.2, S. 1-16.
132. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Personalentwicklung als Führungsaufgabe in Dienstleistungsunternehmen. In: Handbuch Dienstleistungsmanagement: Von der strategischen Konzeption zur praktischen Umsetzung. 2., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. Manfred Bruhn & Heribert Meffert, Wiesbaden: Gabler, 2001, S.751-780.
131. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Objektivität von Leistungsbeurteilungen: Plädoyer für die bewusste Verzerrung von Leistungsbeurteilungen von Lehrern und Schulleitern!?! In: Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung). Hrsg. v. Herbert Buchen, Leonhard Horste & Hans-Günter Rolff, Berlin: Raabe, Lieferung Juli 2001, C 5.4, S. 1-23.

### 2000

129. Becker, Fred G. & Stöcker, Hanno: *Leistungsbeurteilung in deutschen Banken - eine empirische Untersuchung über Art und Ausgestaltung von Leistungsbeurteilungsverfahren in den 100 größten deutschen Banken*. In: Die Sparkasse, 116 (2000) 9, S. 401-407.

128. Becker, Fred G.: *Mikroleistungsgesellschaft „Betrieb“: Leistung, Leistungsprinzip und -gesellschaft als Grundlage betrieblicher Maßnahmen?* In: Personalführung und Organisation. Hrsg. v. Alois Clermont, Wilhelm Schmeisser & Dieter Krimphove, München: Vahlen, 2000, S. 321-352.
127. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Ansätze zur Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung. In: management & training: Magazin für Human Resources Development, o. Jg. (2000) 2, S. 21-25.

#### 1999

- 124a. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Evaluation der betrieblichen Personalentwicklung. In: Grundlagen der Weiterbildung (GdWZ), 10 (1999) 6, S. 272-275.
122. Becker, Fred G. & Ganslmeier, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 4., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1999, S. 801-810.
120. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Die Personalabteilung als Referentensystem. In: Innovatives Personalmanagement: Center-Modelle für Wertschöpfung, Strategie, Intelligenz und Virtualisierung. Hrsg. v. Christian Scholz, 1999. Neuwied u. a.: Luchterhand, 1999, S. 218-227.
119. Becker, Fred G. & Günther, Sven: *Evaluation der Personalentwicklung: Funktionen und Gestaltung*. In: Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1999/2000. Hrsg. v. Karlheinz Schwuchow & Joachim Gutmann, Neuwied & Kriftel: Luchterhand, 1999, S. 198-203.

#### 1998

116. Becker, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 3., erw. u. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1998.
112. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: *Betriebliche Leistungsbeurteilung: Lohnt sich die Lektüre der Fachbücher? (Sammelrezension)*. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 58 (1998) 2, S. 225-241.
110. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: Anreizsysteme der Zukunft. In: Personalwirtschaft, 25 (1998) 4, S. 49-51.

#### 1997

106. Becker, Fred G.: Einführung in die betriebswirtschaftliche Personal- und Organisationslehre. In: Wirtschaftswissenschaften. Eine Einführung. Hrsg. v. Rolf Walter, Paderborn u. a.: Schöningh, 1997, S. 306-348.
105. Becker, Fred G.: Die Leistungsbeurteilung: Instrument für die Vergabe von Leistungszulagen? In: Die Beurteilung: Vom Ritual zum Personalmanagement. Hrsg. v. Heinrich Reiner mann & Holger Unland, Baden-Baden: Nomos, 1997, S. 73-86.
102. Becker, Fred G.: Erfolgs- und leistungsbezogene strategisch-orientierte Anreizsysteme. In: Markforschung & Management (M&M), 41 (1997) 3, S. 112-119.

#### 1996

93. Becker, Fred G.: Aufgabenorientierte Leistungsbeurteilung. In: Personal, 48 (1996) 9, S. 466-471.

#### 1995

91. Becker, Fred G.: Anreizsysteme als Führungsinstrument. In: Handwörterbuch der Führung (HWFüh). 2., neu gestalt. u. erw. Aufl., hrsg. von Alfred Kieser/Gerhard Reber/Rolf Wunderer, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 34-46.
90. Personalmanagement im Marketing. In: Handwörterbuch des Marketing (HWM). 2., völlig neu ge Becker, Fred G.: stalt. Aufl., hrsg. von B. Tietz, Richard Köhler & Joachim Zentes, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 1989-2004.
89. Becker, Fred G.: Personalentwicklung. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft (HWProd), 2. Aufl., hrsg. v. Werner Kern/Jürgen Weber/Horst Schröder, Stuttgart, Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 1371 - 1381.
87. Becker, Fred G.: Marketingorientierte Ausrichtung der Personalentwicklung für Dienstleistungsunternehmen - am Beispiel von Finanzdienstleistern. In: Internes Marketing – Schnittstelle zwischen Marketing und Personalmanagement. Hrsg. v. Manfred Bruhn, Wiesbaden: Gabler, 1995, S. 391-413.
86. Becker, Fred G., Seitz, Simone & Fallgatter, Michael: Aufgabenorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb. In: Die Sparkasse, 111 (1995) 12, S. 561-569.
82. Becker, Fred G., Fallgatter, Michael & Seitz, Simone: *Zielorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb*. In: Die Bank, o. Jg. (1995) 5, S. 270-278.

#### 1994

77. Becker, Fred G.: Strategische Anreizsysteme (Überblick). In: Strategisches Personalmanagement: Konzeptionen und Realisationen. Hrsg. v. Christian Scholz & Maryam Djarrahzadeh (USW-Schriftenreihe), Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1994, S. 185-200.
76. Becker, Fred G. & Ganslmeier, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern, hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 3., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel, 1994, S. 727-737.
75. Becker, Fred G.: *Finanzmarketing von Unternehmen - Konzeptionelle Überlegungen jenseits eines Investor Relations*. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 54 (1994) 3, S. 295-313.
74. Becker, Fred G.: Lexikon des Personalmanagements. München: Beck-Vahlen, 1994.
73. Becker, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 2., durchges. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1994.
70. Becker, Fred G.: Plädoyer für die bewußte Verzerrung von betrieblichen Leistungsbeurteilungen?! Antrittsvorlesung an der FSU Jena, Baden-Baden: Nomos, 1994.

#### 1993

68. Becker, Fred G.: Strategische Ausrichtung von Beteiligungssystemen. In: Entgeltsysteme - Lohn, Mitarbeiterbeteiligung und Zusatzleistungen. Festschrift zum 65. Geburtstag von Eduard Gaugler.

Hrsg. v. Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1993, S. 313-338.

- 65. Becker, Fred G.: Die Leistungsbewertung als Instrument der leistungsgerechten Entgeltendifferenzierung. In: Handbuch Personal-Management. IV. Schwerpunkt, 5.3 Leistungsbewertung. Hrsg. v. Jürgen Berthel & Horst Groenewald, Landsberg am Lech: moderne Industrie, 1992, 9. Nachlieferung 2/1993, S. 1-23.
- 62. Becker, Fred G. & Martin, Albert (Hrsg.): „Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele“. München/Mering: Hampp, 1993 (Sonderband der Zeitschrift für Personalforschung).
- 61. Becker, Fred G.: *Explorative Forschung mittels Bezug Bezugsrahmen*. In: Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele. Hrsg. v. Fred G. Becker & Albert Martin, München & Mering: Hampp, 1993, S. 111-127.

#### 1992

- 56. Becker, Fred G.: *Potentialbeurteilung*. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 2., neubearb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Poeschel, 1992, Sp. 1921-1929.
- 52. Becker, Fred G.: *Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme*. 1. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1992.

#### 1991

- 49. Becker, Fred G.: Strategische Anreizsysteme - Mitarbeiter zukunftsorientiert motivieren. In: Personalmanagement für die 90er Jahre: Neue Entwicklungen - Neues Denken - Neue Strategien, hrsg. v. Karl-Friedrich Ackermann & H. Scholz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 279-299.
- 48. Becker, Fred G.: Strategisch-orientierte Anreizsysteme - beispielhaft dargestellt am "Incentive Compensation System" der General Electric Company. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 753-776.
- 47. Becker, Fred G.: Innovationsfördernde Anreizsysteme. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 567-593. Online unter: [http://www.hampp-verlag.de/Archiv/1\\_87\\_Becker.pdf](http://www.hampp-verlag.de/Archiv/1_87_Becker.pdf) [Letzter Zugriff: 05.01.2016].
- 45. Becker, Fred G.: *Potentialbeurteilung - eine kafkaeske Komödie!?* In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 5 (1991) 1, S. 63-78.
- 44. Berthel, Jürgen & Becker, Fred G. (Hrsg.): „Unternehmerische Herausforderungen im Europäischen Binnenmarkt 1992“. Berlin: Springer, 1991.

#### 1990

- 41. Becker, Fred G.: Managementprobleme für Industrieunternehmen durch den Europäischen Binnenmarkt. In: Unternehmerische Herausforderungen im Europäischen Binnenmarkt 1992." Hrsg. v. Jürgen Berthel & Fred Becker, Berlin u. a.: Springer, 1990, S. 3-23.
- 38. Becker, Fred G.: *Anreizsysteme für Führungskräfte. Möglichkeiten zur strategisch-orientierten Steuerung des Managements*. Stuttgart: Poeschel, 1990.

36. Becker, Fred G.: Europäischer Binnenmarkt: Chancen und Risiken. Neupositionierung unter veränderten Wettbewerbsbedingungen. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO), 59 (1990) 1, S. 15-22.

#### 1989

31. Lorange, Peter, Becker, Fred G. & Lusvarghi, Victorio: 1992 - A single European market. Management challenges for multinational companies. Working Paper des William C. Wurster Centers an der Wharton School, University of Pennsylvania, June 1989.

#### 1988

28. Becker, Fred G. (unter Mitwirkung von Cornelia Meurer): Personalfreisetzung. Begriff, Ursachen, Maßnahmen und Folgen. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 17 (1988) 5, S. 272-280.
25. Becker, Fred G.: Personalfreisetzung - ein heißes Eisen. Teil 2: Anpassungsmaßnahmen und ihre Konsequenzen. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1988) 8, S. 57-76.
22. Becker, Fred G.: *Die Rolle des Personalmanagements im Rahmen der strategischen Führung*. In: Strategische Planung, 4 (1988), S. 45-52.
21. Becker, Fred G.: *Personalentwicklung im Rahmen einer strategischen Führung*. In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 2 (1988) 3, S. 197-213.
17. Becker, Fred G.: *Flexibilisierung der Führungskräftevergütung? In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 2 (1988) 2, S. 83-88.*

#### 1987

14. Becker, Fred G.: Zur Ausgestaltung eines strategisch-orientierten Anreizsystems. Anforderungen und Gestaltungsmerkmale zur Beeinflussung des strategischen Leistungsverhaltens. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO), 56 (1987) 3, S. 159-164.
13. Becker, Fred G.: Herausforderung für das Personalmanagement: Entgeltsysteme für die strategische Unternehmensführung. In: Personalwirtschaft, 14 (1987) 4, S. 141-146.
12. Becker, Fred G.: Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management. 2., bearb. u. erw. Aufl., Bergisch Gladbach/Köln: Eul, 1987.
11. Becker, Fred G.: *Innovationsfördernde Anreizsysteme. Ein konzeptioneller Beitrag zu einem Innovationsmanagement*. In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 1 (1987) 1, S. 29-60.

#### 1986

9. Becker, Fred G. & Holzer, Hans P.: *Erfolgsbeteiligung und Strategisches Management in den USA. Darstellung verschiedener Systeme zur Beteiligung von Führungskräften am langfristigen und strategischen Unternehmenserfolg*. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 46 (1986) 4, S. 438-459.
4. Becker, Fred G.: General Electric und ihr strategisch-orientiertes Entgeltsystem. In: management forum, 6 (1986) 1/2, S. 165-178.

#### 1985

3. Becker, Fred G.: *Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management*. 1. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1985.

◀

◀

◀